



CERA'actu

Bonjour à toutes et à tous,

Voilà une bonne nouvelle, sachons la savourer : le marché de l'Emploi des Cadres repart à la hausse. Avec la reprise annoncée des investissements des entreprises, c'est aussi le moral des Entreprises qui s'améliore.

C'est ainsi qu'entre 180 000 et 200 000 recrutements de Cadres devraient être réalisés en 2016, et le premier trimestre écoulé tient, en la matière, toutes ses promesses.

Dans l'environnement économique, c'est le secteur des Services qui reste le plus porteur avec notamment les métiers du Numérique. Les profils des Cadres les plus recherchés sont ceux qui bénéficient d'une dizaine d'années d'expérience. En termes géographiques, la région Ile de France est bien entendu en tête, suivie de la région Rhône-Alpes Auvergne, puis la région Hauts de France et enfin, la région Provence Alpes Côte d'Azur. Quant à la mobilité des Cadres, elle pourrait atteindre 30% cette année, révélant ainsi une vraie dynamique.

Nous voici à nouveau dans une période porteuse et riche en projets de Recrutement. Merci pour votre confiance et vos sollicitations. Soyons ensemble toujours plus performants !

Cécile CHARBONNIER
Présidente

Petit cours de Management vu par des Sportifs de Haut Niveau

1/ Décider vite et bien

Dans le sport comme dans l'entreprise, ceux qui réalisent les meilleures performances, ne sont pas forcément les plus forts. Force de caractère, détermination et qualités mentales sont essentielles !

2/ S'adapter aux circonstances

Pour surmonter les contraintes opérationnelles, déjouer une stratégie, l'important est de savoir mobiliser ses capacités d'analyse...

3/ Miser sur le collectif

En renforçant les liens entre les individus, l'engagement collectif devient une véritable ressource mentale qui permet de rendre acceptable la prise de risques.

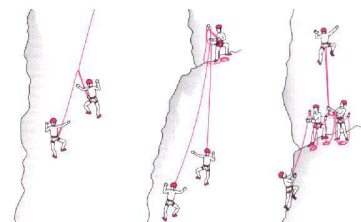
4/ Evaluer à bon escient

La performance individuelle n'est pas un modèle absolu. C'est la dimension collective de l'engagement personnel qui doit être évaluée, en conjuguant indicateurs quantitatifs et qualitatifs.

5/ Exprimer ses émotions

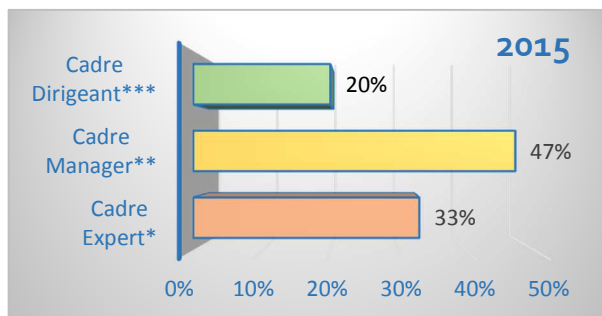
L'expression des émotions est fondamentale ; donner la parole à chacun permet de détecter des signes de stress, de fatigue... et de prendre des mesures pour maintenir ses collaborateurs à haut niveau.

(Cf Capital.fr, Décembre 2015)



En 2015, quels sont les profils Cadres recrutés par CERA ?

Depuis sa création, en 1988, le Cabinet CERA confirme son positionnement sur le marché du Recrutement des Cadres.



En 2015, nos missions ont concerné les environnements suivants :

- Recherche de Cadres Experts en ingénierie, TP, immobilier / construction, équipement industriel, distribution biens d'équipement / export ;
- Recherche de Cadres Managers en ingénierie, distribution sélective en BtoB, immobilier haut de gamme, syndicat professionnel, métallurgie, habitat social ;
- Recherche de Cadres Dirigeants en numérique, en vente BtoC de produits de luxe, en promotion immobilière haut de gamme.

Des prestations complémentaires ont été conduites auprès de nos clients pour réaliser des audits de Comité de Direction, des audits de management d'équipes de Direction et des évaluations d'organisation.

* Formation supérieure + 2 à 7 ans d'expérience - ** Formation supérieure + 7 à 18 ans d'expérience - *** Formation supérieure + expérience au-delà



Le Conseil en Recrutement et l'Ubérisation de l'Economie...

...→ Que faut-il en penser ?

Tout va plus vite !

En 2008, un titre boursier changeait de mains tous les 2 mois ; en 2015, c'est toutes les 25 secondes... L'Ubérisation nous guette...

Sur le marché du travail, un nouveau modèle se développe, avec des travailleurs indépendants et collaboratifs, avec un exemple parmi tant d'autres : la forte hausse du nombre d'auto-entrepreneurs. Nous sommes loin du modèle de l'après-guerre qui s'était construit sur une sorte de pacte employeur/salarié, visant à privilégier le long terme.

Aujourd'hui, les jeunes collaborateurs (les « digital native ») cherchent une diversité et une richesse de projets sur lesquels ils pourront travailler. Il faut dire que bon nombre d'outils se sont développés : délocalisation du poste de travail avec le télétravail, plateformes de travail collaboratif ou de formation à distance faisant tomber les barrières géographiques, géolocalisation de compétences à un instant donné... On passe de la propriété au partage, avec une recherche de liberté.

Toute la complexité réside dans le fait que l'avancée de l'Ubérisation semble inéluctable, et qu'elle ne doit pas, dans nos métiers de Conseil en Recrutement, conduire à sacrifier la compétence et l'expérience, au détriment de la rapidité facile et de la vision court termiste qui pourrait être dénuée de sens dans ce métier de Ressources Humaines.

Un Cadre en 2016, c'est... ?

- Une population masculine ?
Oui à 64%, même si la féminisation progresse...
- Un Responsable d'équipe ?
Oui à 54%, et de façon plus globale, le Cadre est un Expert et un Chef de Projets.
- Attaché à son statut ?
94% sont en faveur du maintien de leur statut, parce que représentant une reconnaissance des compétences et des responsabilités.
- Quelqu'un qui se déplace beaucoup ?
Oui, au moins une fois par mois en France à 78%, et au moins une fois par mois à l'international, à 8%.
- Un travailleur ?
Oui, un Cadre travaille en moyenne 42.5 heures.
- Une personne fidèle à son entreprise ?
Pas clairement, un Cadre sur deux se déclare ouvert aux opportunités.
- Convaincu par la transformation numérique ?
51% pensent que la transformation numérique a des effets importants sur leur poste, 75% sont convaincus de son effet positif sur l'efficacité au bureau.
- Prêt à tout sacrifier pour le travail ?
51% estiment qu'il est difficile de trouver un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

(Etude Ifop/Cadremploi – 1^{er} trimestre 2016)

Petit lexique du recruteur

Sourcing :

Processus qui a pour objectif d'identifier et de sélectionner des profils de candidats correspondant au profil recherché.

Selon les missions, le sourcing s'appuie sur différents outils et techniques : bases de données internes, job-boards, e-annuaires, cvthèques, réseaux sociaux...

👉 Plus qu'un CV, c'est la **motivation** et le **potentiel** d'un candidat qui doivent être vérifiés.

L'excellent sourceur



Retrouvez notre actualité sur le site www.cera.fr



Citation d'un Entrepreneur :

« L'entreprise est élue tous les jours par ses clients »

François MICHELIN (1926-2015).
Co-gérant des Etablissements Michelin.

