



Bonjour à toutes et à tous,

Le marché de l'Emploi des Cadres en France, tient toutes ses promesses en cette fin d'année, avec une hausse des recrutements en 2016 de l'ordre de 10% par rapport à 2015. Tous les secteurs ou presque, ainsi que toutes les régions sont concernés par cette belle dynamique.

Comme on peut bien l'imaginer et selon de récentes études, le rôle des Cadres évolue dans les organisations compte tenu de la transformation numérique qui dépasse de loin, la diffusion et l'utilisation d'outils numériques proprement dit. L'adaptabilité et la polyvalence du Cadre deviennent des moyens de survie dans un monde en constante évolution et la déshumanisation des relations nous guette : la multiplication des processus, l'immédiateté qui s'impose... nous font oublier l'enjeu des ressources humaines. Nos métiers sont particulièrement impactés ; pourtant, comme le temps de l'échange avec un client comme avec un candidat, est précieux !

Pour cette nouvelle année 2017, sachons préserver la qualité de la relation humaine... pour qu'elle reste et/ou devienne une vraie richesse !

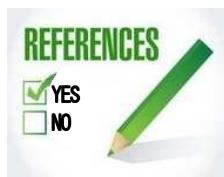
Cécile CHARBONNIER

Petit lexique du recruteur

Qu'est-ce qu'un contrôle de références ?

Le recruteur est amené à entrer en contact avec quelques personnes de l'entourage professionnel du candidat (appelées 'les références'), pour valider des étapes, des évolutions, des transitions professionnelles.

Le recruteur contacte donc ces références – données souvent par les candidats eux-mêmes – et a besoin d'un retour juste et honnête. Des propos trop élogieux comme d'uniques sévères critiques, ne sauraient être retenus par le recruteur. Les références seront de préférence, assez récentes et concerneront d'anciens employeurs, d'anciens responsables de service...



CERA'actu

Les « plus » qui séduisent les recruteurs

Alors que le marché du recrutement des Cadres renoue avec une bonne dynamique, la difficulté à trouver des compétences spécifiques se fait jour.

L'interview de différents recruteurs (DG, DRH, Responsables Recrutement) montre qu'ils recherchent auprès des candidats :

- une agilité intellectuelle qui permet de relever la complexité de certains projets ;
- une double formation qui allie par exemple, un cursus d'ingénieur



- avec une formation commerciale /management ;
- une capacité à innover pour notamment répondre aux nouveaux enjeux de la digitalisation ;
- la maîtrise d'une deuxième langue étrangère, dans un contexte qui s'internationalise toujours plus ;
- et enfin, une capacité d'ouverture, en ayant la

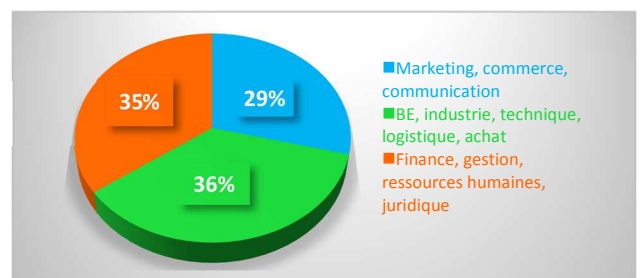
faculté d'intégrer des sujets connexes.

Candidats rencontrés par CERA : quel est leur métier ?

En intervenant sur le marché du recrutement des Cadres – Cadres Experts, Cadres Managers et Cadres Dirigeants – les candidats rencontrés par CERA ont un profil riche et varié au niveau de leur métier.

Parmi les 3 grandes fonctions de l'entreprise qui sont : market / commerce, bureau d'études / production / logistique, et finances / ressources humaines / juridique, la répartition des candidats rencontrés est bien équilibrée comme l'indique le graphique ci-dessous.

Une façon encore plus efficace pour nous de travailler sur l'organisation de l'entreprise, ses projets et sa vision à moyen terme.





#cera#coupdepouce#08/11/2016#

Il y a des opérations qui valent le coup...

...le coup de pouce !



En effet, depuis plus de 8 ans maintenant, la Fédération Syntec Conseil en Recrutement, dont CERA est adhérent à Paris et à Lyon, organise une journée nationale dédiée à l'accompagnement des Cadres en recherche d'emploi.

Cette année encore, notre Cabinet s'est investi dans l'opération avec enthousiasme. L'objectif : que chaque participant, à savoir un Cadre en recherche active depuis plus de 6 mois, puisse bénéficier pendant une heure d'entretien, de conseils personnalisés sur son parcours. C'est une occasion pour lui également de s'exprimer sur ses motivations en profitant de notre vision du marché de l'emploi.

Nos Consultants peuvent ainsi partager leur expérience du marché et faciliter la capacité de rebond des Candidats rencontrés.

Aujourd'hui, au vu des résultats nationaux obtenus, le constat est simple : qu'ils soient Cadres juniors ou Seniors, les candidats plébiscitent ce coup de pouce !



L'Immobilier se convertit au Web 3.0

Longtemps, l'immobilier est resté à l'écart de la révolution technologique. Mais aujourd'hui, tout va très vite. Les acteurs de la filière immobilière ont presque tous, un site en « responsive design » qui s'adapte à tous types d'écrans. Au-delà d'un logement identifié, ils communiquent sur un certain nombre d'informations liées à la vie d'un quartier : taxe d'habitation, réussite au Bac dans les lycées du secteur, restaurants à recommander, proximité de la gare... Toute cette évolution induit en parallèle, de nouvelles méthodes de vente : les bulles de vente sont menacées par la digitalisation de l'offre. Désormais, ce sont des grands espaces de vente qui peuvent présenter plusieurs programmes. Ce sont aussi de nouveaux services commercialisés avec les logements neufs : pilotage à distance du chauffage, de la lumière...

Grâce aux nouvelles technologies, on peut visiter avec un casque de réalité virtuelle. Ce n'est que le début d'une nouvelle histoire !



Citation d'un Entrepreneur :

« La meilleure des publicités, est un client satisfait ».

Bill GATES (Microsoft)



Les 25 ans de CADREMPLOI Sur un marché qui évolue

Là encore, que de chemin parcouru en 25 ans... Après son lancement en 1991 sur le Minitel, Thibaut GEMIGNANI, Directeur Général, témoigne : « Cadremploi a basculé sur Internet dès septembre 1996 (20 ans déjà...), avec une première vie sur le fixe, une deuxième vie sur le mobile et une troisième vie pleine de promesses qui s'écrit désormais autour de la Data ».

« Les acteurs du marché de l'Emploi se concentrent et se consolident. Le rachat de LinkedIn par Microsoft pose la question de l'exploitation future des données du réseau social professionnel par un géant des logiciels ; le rachat de Monster par Randstad répond plus à une volonté de digitalisation et d'internationalisation.

Quant à nous, marque-phare de Figaro Classifieds, nous avons fait l'acquisition de 10 sociétés au cours des 10 dernières années. Nous sommes leader avec 40 M€ de chiffre d'affaires réalisé, sur un marché de l'Emploi sur Internet qui représente 150 M€ en France ».

Source : rmsnews – octobre 2016

Retrouvez notre actualité
sur le site
www.cera.fr

Cadre : d'où vient ton nom ?

Issu du latin « quadrus » (carré), l'origine du mot « Cadre » est militaire ; il n'en existe aucune définition juridique. Il désignait à l'époque, le tableau où figurait le nom des gradés. Puis, progressivement, le mot « Cadre » a défini le personnel encadrant.

Aujourd'hui, une réelle difficulté existe pour identifier la population des Cadres en France. Leur nombre varie en effet, de 2.9 Millions selon l'APEC à 4.5 Millions selon l'INSEE, voire 3.5 Millions en s'appuyant sur le nombre de cotisants au régime de retraite complémentaire AGIRC...

Pour le Larousse, un Cadre est un : « salarié ayant acquis une formation supérieure et qui exerce en principe une fonction de commandement, de contrôle ou de direction dans une entreprise ou une administration, en assumant des responsabilités, et qui bénéficie d'un statut particulier repris dans de nombreuses conventions collectives. On distingue usuellement les cadres supérieurs, les cadres moyens et les cadres d'exécution ».